

## RESOLUCIÓN No. 130 DE 17 DE FEBRERO DE 2026

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, y se da por terminado un encargo"

### EL SECRETARIO DE DESPACHO

En uso de sus facultades legales y en especial las contenidas en el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital 640 de 2025, y atendiendo lo preceptuado en el artículo 2.2.5.3.1 y 2.2.6.21 del Decreto Nacional 1083 de 2015 y el Decreto de Nombramiento No. 001 del 1º de enero de 2024 y,

### CONSIDERANDO

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante **Proceso de Selección No. 2553 de 2023- Distrito Capital 6**, convocó y estableció las reglas del citado proceso en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE – SCRD

Que, cumplidas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC expidió la Resolución No. 799 del 28 de enero de 2026, por medio de la cual se conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer dos (2) vacantes definitivas del empleo de carrera administrativa denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27 de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte ofertado e identificado con código OPEC No. 204371.

Que mediante comunicación No. 2026RS019901 del 10 de febrero de 2026, radicada en la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte bajo el No. 20267100041542 del 12 de febrero de 2026, la Comisión Nacional del Servicio Civil, informó sobre la firmeza individual de las posiciones de la lista de elegibles del 1 al 4 correspondiente a la OPEC No.204371 del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27, a partir del 09 de febrero de 2026, indicando entre otros aspectos lo siguiente:

*"(...) En consecuencia, conforme lo establecido en el artículo 2.2.6.21 del Decreto Reglamentario 1083 de 2015, corresponde que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes, la Entidad efectúe los nombramientos en período de prueba en los empleos ofertados, de los elegibles que forman parte de las listas, en estricto orden de mérito. (...)"*

## RESOLUCIÓN No. 130 DE 17 DE FEBRERO DE 2026

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, y se da por terminado un encargo"

Que el artículo primero de la Resolución expedida por la CNSC No. 799 del 28 de enero de 2026, conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer dos (2) vacantes del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27, en la **modalidad de ascenso** del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, en la que ocupó el segundo (2º) lugar en posición de elegibilidad la señora **MIRYAM JANNETH CORTÉS RAMOS**, identificada con cédula de ciudadanía No.20.652.593.

Que de conformidad con la revisión efectuada por la Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano- Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano, se evidencia que la señora **MIRYAM JANNETH CORTES RAMOS**, identificada con cédula de ciudadanía No.20.652.593, reúne los requisitos y el perfil requerido para ser nombrada en período de prueba en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27.

Que la señora **MIRYAM JANNETH CORTES RAMOS**, ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 de la planta global de empleos de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte.

Que el artículo 23 de la Ley 909 de 2004, entre otros aspectos dispone:

"(...)

*Los empleos de carrera administrativa se proveerán en período de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, según lo establecido en el Título V de esta ley."*

Que el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, consagra:

*"La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso con reserva sobre el siete por ciento (7%) de las plazas a proveer en los concursos de acceso y el 7% de las plazas a proveer en los concursos como de ascenso para personas con discapacidad, los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función. En todo caso el*

## RESOLUCIÓN No. 130 DE 17 DE FEBRERO DE 2026

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, y se da por terminado un encargo"

cálculo del 7% de las plazas, de ser necesario, tendrán siempre un ajuste positivo. En caso de no presentarse el porcentaje requerido de personas con discapacidad se continuará con el proceso normal de selección y contratación de la carrera administrativa.

En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos.

En los concursos para la provisión de las plazas reservadas podrán participar las personas que acrediten una discapacidad y los requisitos para el desempeño del empleo público, como medida afirmativa para promover la participación de esta población en el sector público.

El concurso de ascenso tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos.

El concurso será de ascenso cuando:

1. La vacante o vacantes a proveer pertenecen a la misma planta de personal, las plantas de personal del sector administrativo, o cuadro funcional de empleos, en los niveles asesor, profesional, técnico o asistencial.
2. Existen servidores públicos con derechos de carrera general o en los sistemas específicos o especiales de origen legal, que cumplan con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso.
3. El número de los servidores con derechos de carrera en la entidad o en el sector administrativo que cumplen con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso es igual o superior al número de empleos a proveer.

(...)" (Subrayado y negrilla fuera de texto)

Que el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 sobre la provisión de las vacancias definitivas consagra:

## RESOLUCIÓN No. 130 DE 17 DE FEBRERO DE 2026

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, y se da por terminado un encargo"

**"Artículo 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas.** Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.

*Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.*

*Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.*

(...)"

Que el artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015, en lo que respecta al nombramiento en ascenso establece:

"(...)

**ARTÍCULO 2.2.6.26 Nombramiento en ascenso.** Cuando un empleado con derechos de carrera supere un concurso será **nombrado en ascenso en período de prueba** por el término de seis (6) meses. Si supera este período satisfactoriamente le será actualizada su inscripción el registro público.

*Mientras se produce la calificación del periodo de prueba, el cargo del cual es titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional, conforme con las reglas que regulan la materia.*

(...)" (Subrayado y negrilla fuera de texto)

Que el empleado inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa que supere un concurso será nombrado en periodo de prueba por el término de seis (6) meses, al final de este se le actualizará la inscripción en el Registro Público, si obtiene

## RESOLUCIÓN No. 130 DE 17 DE FEBRERO DE 2026

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, y se da por terminado un encargo"

calificación satisfactoria en la evaluación del desempeño laboral. En caso contrario, regresará al empleo que venía desempeñando antes del concurso y conserva su inscripción en la carrera administrativa de conformidad con lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, concordante con el artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015.

Que en este sentido, el artículo 2.2.5.2.2 numeral 7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, en lo que respecta a la vacancia temporal, indica:

**"ARTÍCULO 2.2.5.2.2 Vacancia temporal.** El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:

(...)

7. Periodo de prueba en otro empleo de carrera

(...)”

Que el artículo 2.2.5.5.49 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, respecto del periodo de prueba de un empleado de carrera administrativa consagra:

**"ARTÍCULO 2.2.5.5.49 Período de prueba en empleo de carrera.** El empleado con derechos de carrera administrativa que supere un concurso para un empleo de carrera será nombrado en período de prueba y su empleo se declarará vacante temporal mientras dura el período de prueba.”

Que por lo anteriormente expuesto se hace necesario declarar la vacancia temporal del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, del que es titular la señora **MIRYAM JANNETH CORTÉS RAMOS**, a partir de la fecha en la cual tome posesión del empleo en el que fue nombrada en periodo de prueba y hasta tanto quede en firme la calificación definitiva de dicho periodo

Que el Decreto Nacional 1083 de 2015 en su artículo 2.2.5.3.4. dispone lo siguiente:

## RESOLUCIÓN No. 130 DE 17 DE FEBRERO DE 2026

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, y se da por terminado un encargo"

**"ARTÍCULO 2.2.5.3.4 Terminación de encargo y nombramiento provisional.** Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados."

Que mediante Resolución No. 1183 del 27 de noviembre de 2025, el empleo Profesional Universitario Código 219 Grado 07 se encuentra provisto de manera temporal mediante encargo con la señora **MIRYAM JANNETH CORTES RAMOS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 20.652.593 quien tomó posesión en el empleo mediante acta No. 001 del 02 de enero de 2026 con fecha de efectividad 2 de enero de 2026.

Que en virtud de lo anteriormente expuesto, la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, dispondrá en la parte resolutiva de esta resolución nombrar en ascenso en periodo de prueba a **MIRYAM JANNETH CORTES RAMOS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 20.652.593, en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27 y declarar la vacancia temporal del empleo del que es titular, esto es, Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 e igualmente, como consecuencia del aludido nombramiento derivado del concurso de méritos respectivo, dar por terminado el encargo de **MIRYAM JANNETH CORTES RAMOS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 20.652.593 quien es titular del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17.

En virtud de lo anteriormente expuesto,

### RESUELVE

**Artículo 1º.** Nombrar en ascenso en periodo de prueba a la señora **MIRYAM JANNETH CORTÉS RAMOS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 20.652.593, en el empleo de Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27, de la planta global de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, ubicado en Oficina de Tecnologías de la Información, de acuerdo con lo expuesto en la parte motiva de la presente resolución.

## RESOLUCIÓN No. 130 DE 17 DE FEBRERO DE 2026

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, y se da por terminado un encargo"

**Parágrafo 1º.** El periodo de prueba tendrá un término de duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, finalizado este, se le actualizará la inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa, si obtiene calificación satisfactoria en la evaluación del desempeño laboral, en caso contrario, regresará al empleo que venía desempeñando antes del concurso conservando esa inscripción en la carrera administrativa.

**Artículo 2º.** Declarar la vacancia temporal del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, del que es titular la señora **MIRYAM JANNETH CORTÉS RAMOS**, a partir de la fecha en la cual tome posesión del empleo en el que fue nombrada en periodo de prueba y hasta tanto quede en firme la calificación definitiva de dicho periodo.

**Artículo 3º.** Como consecuencia del nombramiento establecido en el artículo primero de la presente Resolución, dar por terminado el encargo de **MIRYAM JANNETH CORTÉS RAMOS**, en el empleo Profesional Universitario Código 219 Grado 07 ubicado en la Subdirección de Gestión Cultural y Artística a partir de la fecha en la cual tome posesión del empleo en el que fue nombrada en ascenso en periodo de prueba.

**Artículo 4º.** La señora **MIRYAM JANNETH CORTÉS RAMOS**, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto Nacional 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto Nacional 648 de 2017, tendrá diez (10) días contados a partir de la comunicación de la presente resolución, para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba

**Artículo 5º.** De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 527 de 1999, comunicar a través del Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano, por medios electrónicos, el contenido de la presente Resolución a **MIRYAM JANNETH CORTÉS RAMOS**

**Artículo 6º.** De acuerdo con lo previsto en la Ley 527 de 1999, comunicar a través de la Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano, por medios electrónicos, el contenido de la presente Resolución a la Oficina de Tecnologías de la Información, a la Subdirección de Gestión Cultural y Artística, así como, a los Grupos Internos de Trabajo de Gestión de Talento Humano, Gestión Financiera, Gestión de Servicios Administrativos y de Infraestructura y Sistemas de Información, para lo de su competencia.

**RESOLUCIÓN No. 130 DE 17 DE FEBRERO DE 2026**

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, y se da por terminado un encargo"

**Artículo 7º.** El presente nombramiento cuenta con el saldo de apropiación suficiente para respaldar las obligaciones por concepto de servicios personales y aportes patronales durante la vigencia fiscal en curso, de acuerdo con la certificación expedida por el Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 12 del del Decreto Distrital 675 de 2025

**Artículo 8º.** Publicar la presente resolución en el portal web de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, en el vínculo de Transparencia, de conformidad con lo establecido en el párrafo del artículo 65 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**Artículo 9º.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

Dada en Bogotá D.C., a los diecisiete (17) días del mes de febrero (02) de dos mil veintiséis (2026).

**SANTIAGO TRUJILLO ESCOBAR**  
Secretario de Cultura, Recreación y Deporte

Proyectó: Gloria Patricia Castro Gomez – Profesional Especializado 222 - 26 Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Talento Humano  
Revisó: Bibiana Quesada Mora – Profesional Especializado 222 - 19 Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Talento Humano.

Aprobó: Lucila Guerrero Ramírez – Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Talento Humano.

Revisó OJ: Sandra Patricia Castiblanco Monroy – Directora de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano

**Documento 20267300115813 firmado electrónicamente por:**

<b>Santiago Trujillo Escobar</b>	Secretario de Cultura, Recreación y Deporte Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Fecha firma: 17-02-2026 16:00:41
<b>Sandra Margoth Vélez Abello</b>	Jefe Oficina Jurídica Oficina Jurídica Fecha firma: 17-02-2026 13:32:00
<b>Sandra Patricia Castiblanco Monroy</b>	Directora de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Fecha firma: 17-02-2026 11:32:14
<b>Juan Esteban Quintero Paez</b>	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22 Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano



## RESOLUCIÓN No. 130 DE 17 DE FEBRERO DE 2026

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, y se da por terminado un encargo"

	Fecha firma: 17-02-2026 16:12:37
<b>Josefina Acevedo Rios</b>	Contratista Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Fecha firma: 17-02-2026 10:10:54
<b>Bibiana Quesada Mora</b>	Profesional Especializado Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 14-02-2026 01:57:40
<b>Gloria Patricia Castro</b>	Profesional Especializado Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 12-02-2026 15:28:25
<b>Lucila Guerrero Ramirez</b>	Coordinadora Grupo Interno De Trabajo De Talento Humano Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 14-02-2026 06:53:05
 3ba3c324d70e6866dbe231ffa13aea2affe9fd34e20ac6154fc1beef10afb690 Código de Verificación CV: 1a084	