



## INFORME DE EJECUCIÓN PLAN DE INTEGRIDAD 2022

En la vigencia del año 2022, se realizaron las siguientes actividades y/o eventos, en el marco del “Plan de Integridad”, motivando el objetivo del plan “promover la apropiación de los valores éticos en los servidores públicos de la SCR D y fortalecer la cultura de integridad”:

El 29 de diciembre de 2021, se publicó en el medio interno de la entidad - Cultunet, el Plan de Integridad 2022, informando a la comunidad institucional las actividades a desarrollar en la vigencia.

Link de publicación: <https://intranet.culturarecreacionydeporte.gov.co/historico/banners/202112>

Orfeo: 20227300066133

### Plan de Integridad 2022

Publicación en medio interno Plan de Integridad 2022

Publicado el 29 de diciembre de 2021

<https://intranet.culturarecreacionydeporte.gov.co/historico/banners/202112>





Con el fin de informar y recordar a la comunidad institucional los nombres de los integrantes del equipo de Gestores de Integridad, se publicó el 21 de febrero de 2022, el banner con los nombres, fotos y áreas de los Gestores, cuya misión del rol es: *“Liderar la sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura ética y de servicio en las prácticas cotidianas de la administración distrital y gestionar, promover e inspirar el cambio y transmitir en su área información verídica, clara, oportuna y coherente, de acuerdo con los lineamientos de la Dirección Gestión Corporativa”* y según resolución Resolución No.261 de 20 de abril de 2021

Link de publicación: <https://intranet.culturarecreacionydeporte.gov.co/historico/banners/202202>

Orfeo: 20227300077523



## Plan de Integridad 2022

*Gestores de Integridad:*  
Resolución No.261 de 20 de abril de 2021

Banner publicado en Cultunet  
21 de febrero de 2022  
<https://intranet.culturarecreacionydeporte.gov.co/historico/banners/202202>



A continuación los nombres de los (as) integrantes del Grupo de Gestores de Integridad de la SCRD:

<b>NOMBRE</b>
Edilberto Javier Bello Mesa
Doris Hernández Cárdenas
Martha Milade León Fajardo
John Jairo Gaitán Tarquino
Ángela Edith Jiménez Esquivel
Guillermo Adolfo Rosas Valeriano
Danilo Alexander Tamayo García
Martha Consuelo Peña Pineda
Roberto Antonio Berrocal Acosta
José Raúl Otálora Rincón
Luis Ignacio Rubiano Fontecha
Ana Milena Gómez Sánchez
Oscar Germán Manrique Pérez
Milady Alvarez Beltrán
Erica Gisela Caicedo Mosquera
Lina María Avilán Cortés
Liliana Patricia Jiménez Murillo
Ángela Andrea Portela Dussán

Se trabajó permanentemente con el Grupo de Gestores de Integridad durante la vigencia y se desarrollaron reuniones, donde se efectuaron seguimientos a las actividades y/o eventos del Plan de Integridad. En estos espacios, también se informaron avances y aspectos importantes.

Los Orfeos y fechas de reunión, son las siguientes:

- [20227300062873](#) - 03 de febrero de 2022
- [20227300092853](#) - 02 de marzo de 2022
- [20227300157173](#) - 28 de abril de 2022
- [20227300203903](#) - 31 de mayo de 2022
- [20227300260023](#) - 11 de julio de 2022
- [20227300315053](#) - 18 de agosto de 2022
- [20227300387343](#) - 29 de septiembre de 2022

- [20227300423333](#) - 25 de octubre de 2022
- [20227300466613](#) - 22 de noviembre de 2022

Como parte del proceso de inducción ente los meses de enero a diciembre de 2022, se socializó el Código de Integridad a los servidores nuevos que ingresan a la entidad, buscando brindar el conocimiento y generar sentido de pertenencia frente a los cinco valores: Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia. Resolución 171 del 02 de mayo de 2018

Expediente Orfeo: [202273005702300001E](#)

## Valores del Código de Integridad

**HONESTIDAD** Actuar siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo los deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

**RESPECTO** Reconocer, valorar y tratar de manera digna a todas las personas con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

**COMPROMISO** Ser consciente de la importancia del rol como servidor público y estar en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que se tiene relación en las labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

**DILIGENCIA** Cumplir con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas al cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

**JUSTICIA** Actuar con imparcialidad garantizando los derechos de las personas con equidad, igualdad y sin discriminación.



Con el fin de continuar fortaleciendo la vivencia de los valores de Código de Integridad en la Comunidad Institucional, se realizó coordinado con la Oficina Asesora de Comuniones de la SCR D, una campaña que se publicó en el mes de abril de 2022, en el medio interno Cultunet. Dicha campaña se desarrolló a través de cinco banner, que a través de una historieta, dieron vida a las pinturas de la entidad, relacionándola con los valores y destacando la frase “Lo bello dura...”

Orfeo: [20227300156343](#)



# Plan de Integridad 2022

## Campañas de comunicación en medio interno - Código de Integridad

Realizada entre el 01 y 28 de abril de 2022



Buscando afianzar e interiorizar los valores contenidos en el Código de Integridad, se realizó el 13 de julio de 2022 un Sketch Teatral con el proveedor «Ingeniería Creativa», donde de manera artística y didáctica, se afianzó el conocimiento y destacó la importancia de los cinco valores. Participaron 287 personas, entre funcionarios (as) y contratistas.

Orfeo: 20227300261743



## Plan de Integridad 2022

**Actividad para afianzar e interiorizar los valores contenidos en el código de integridad:**  
*Sketch Teatral - Proveedor «Ingeniería Creativa»*

- ❖ **Fecha de realización:** 13 de julio de 2022
- ❖ **Objetivo:** actividad que de manera artística y didáctica, afianzó el conocimiento y destacó la importancia de los cinco valores del Código de Integridad:
  - Honestidad
  - Respeto
  - Compromiso
  - Diligencia
  - Justicia
- ❖ **Grupo objetivo:** Comunidad Institucional (Funcionarios (as) y Contratistas)
- ❖ **No. de participantes:** 287



El 08 de noviembre de 2022, se socializó el Código de Integridad, el desarrollo de las actividades del Plan de Integridad de la vigencia y los resultados de la encuesta de conocimientos y apropiación de los valores del Código de Integridad

Orfeo: 20227300454563

Acta de Comité Directivo - Orfeo: 20221700462383

El 18 de agosto de 2022 se realizó capacitación para los Gestores de Integridad, para consolidar y/o desarrollar competencias blandas en el rol. El evento formativo se denominó “Habilidades y

Herramientas de la Comunicación para Gestores de Integridad“ y se desarrolló de manera presencial; participaron 12 Gestores de Integridad.

Orfeo: 20227300315443

En el mes de septiembre de 2022, se realizó un reconocimiento a los Gestores de Integridad, por la gratificante gestión que vienen realizando para consolidar, desarrollar y motivar los cinco valores de Código de Integridad.

Orfeo: 20227300368193

## Plan de Integridad 2022

### Actividades para los Gestores de Integridad

- ✓ **Reuniones mensuales**  
Objetivo: Hacer seguimiento al Plan de Integridad
- ✓ **Capacitación presencial “Habilidades y Herramientas de la Comunicación para Gestores de Integridad”**
  - Fecha de realización: 18 de agosto de 2022
  - Objetivo: consolidar y/o desarrollar competencias blandas en el rol.



- ✓ **Reconocimiento Gestores de Integridad, por la gratificante gestión que vienen realizando para consolidar, desarrollar y motivar los cinco valores de Código de Integridad.**
  - Mes de realización: Septiembre 2022





Como elemento de Integridad, se capacitó a la Comunidad Institucional en el tema de "Conflicto de Intereses". El evento formativo se realizó el 29 de marzo del 2022 y lo orientó la Oficina de Control Interno Disciplinario de la SCRD, participaron 101 servidores - funcionarios (as) y contratistas y buscaba "informar a la comunidad institucional sobre conflicto de intereses, impedimentos y recusaciones, socializando los lineamientos para la prevención, identificación y trámite de los mismos, de conformidad con el procedimiento adoptado por la entidad y el módulo previsto en el SIDEAP".

Orfeo: 20227300121053

Entre el 10 de octubre y el 04 de noviembre de 2022 y como parte del Plan de Integridad 2022, se midió el conocimiento y apropiación de los valores del Código de Integridad en la entidad. Diligenciaron las preguntas 302 servidores (funcionarios (as) y contratistas).

Se evidenció que el 96% de los encuestados cuentan con el conocimiento y apropiación de los cinco valores.

Orfeo: 20227300454553



## Plan de Integridad 2022

### Medición conocimiento y apropiación de los valores del Código de Integridad

- **Objetivo:** Medir el conocimiento y la apropiación de los Valores del Código de integridad en la entidad
- **Fecha de Inicio:** 10 de octubre de 2022
- **Fecha de Finalización:** 04 de noviembre de 2022
- **Metodología:** Google Drive
- **No. de personas que han respondido hasta el momento la encuesta:** 302
- **Nivel que participaron:**
  - Profesional: 77,98% (235 personas)
  - Técnico: 6% (18 personas)
  - Asistencial: 9,6% (29 personas)
  - Asesor: 5,3% (16 personas)
  - Directivo: 1,3% (4 personas)
- **Tipo de Vinculación:**
  - Carrera Administrativa: 30,4% (92 personas)
  - Periodo de Prueba: 0,7% (2 personas)
  - Libre Nombramiento y Remoción: 1,3% (4 personas)
  - Periodos Fijo: 0,3% (1 persona)
  - Contratista: 67,3% (203 personas)

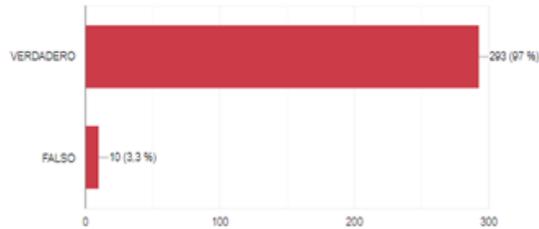
**Resultado  
medición  
96%**



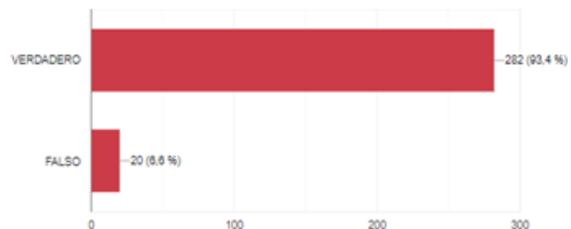
### Medición conocimiento y apropiación de los valores del Código de Integridad

Respuestas preguntas 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8: Verdadero

- 1** Los cinco "Valores del Código de Integridad" son: Honestidad, Respeto, Compromiso, Justicia y Diligencia

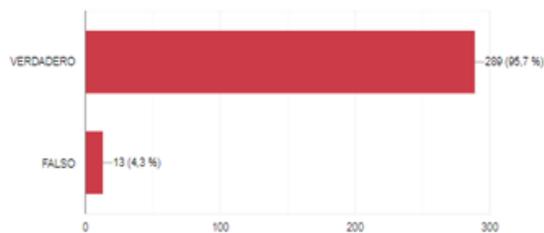


- 2** El "Código de Integridad" establece mínimos de integridad homogéneos, para todos (as) los (as) servidores (as) públicos

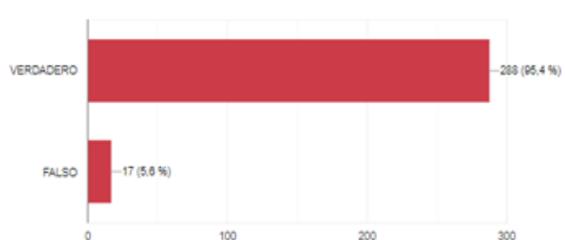


### Medición conocimiento y apropiación de los valores del Código de Integridad

- 3** "Realizo mis funciones de manera transparente y si me equivoco lo manifiesto sin importar las consecuencias", es un comportamiento del valor "HONESTIDAD"



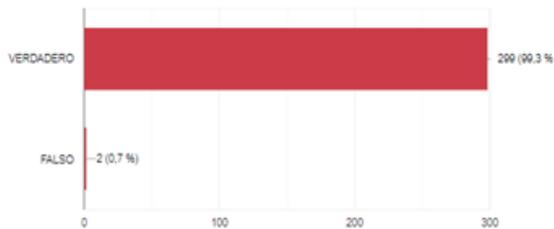
- 4** "Soy equitativo (a) y procuro que todos (as) tengamos las mismas oportunidades, que no exista discriminación y se respeten, entiendan y aprovechen las diferencias", es un comportamiento del valor "JUSTICIA"



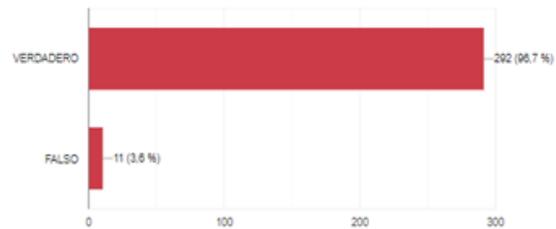


### Medición conocimiento y apropiación de los valores del Código de Integridad

- 5 "Trato amablemente a las personas, sin importar su género, raza, credo o cualquier otra condición social", es un comportamiento del valor "RESPECTO"

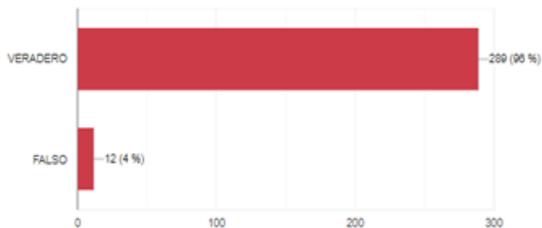


- 6 "Realizo mis labores con rapidez y eficiencia, dando solución a las necesidades de los funcionarios y/o ciudadanos", es un comportamiento del valor "DILIGENCIA"

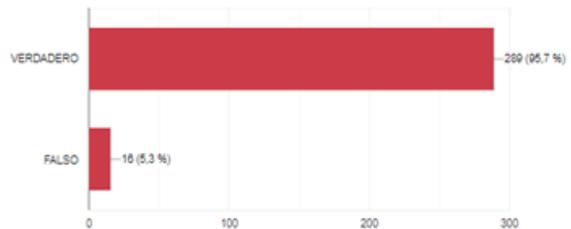


### Medición conocimiento y apropiación de los valores del Código de Integridad

- 7 "Asumo y me apropio de las tareas asignadas, hasta verificar la finalización con calidad", es un comportamiento del valor "COMPROMISO"



- 8 "La misión de los (as) "Gestores (as) de Integridad" es: "liderar la sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura de Integridad y de servicio en las practicas cotidianas..."





Los resultados de la medición del conocimiento y apropiación de los valores del Código de Integridad en la entidad se publicaron el 17 de noviembre de 2022, en el medio de comunicación interno de la entidad Cultunet. La solicitud de publicación se realizó el 15 de noviembre de 2022 a la Oficina Asesora de Comunicación - No. de solicitud: COM006786

Orfeo: 20227300459423



Se adjunta el siguiente documento:

- Ejecución “Plan de Integridad 2022” (Excel)

Preparó: Gina Paola Sánchez Fajardo

Carrera 8ª No. 9 - 83 Centro  
Tel. 3274850  
Código Postal: 111711  
[www.culturarecreacionydeporte.gov.co](http://www.culturarecreacionydeporte.gov.co)  
Información: Línea 195

Página 12 de 13  
DES-MN-01-FR-05. v1.08/10/2021





Revisó: Alba Nohora Díaz Galán

**Documento 20227300485383 firmado electrónicamente por:**

**Carlos Alfonso Gaitán Sánchez(E)**, Director (E), Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano, Fecha firma: 23-12-2022 09:37:55

**Alba Nohora Díaz Galán**, Coordinadora Grupo Interno de Recursos Humanos, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 23-12-2022 08:51:08

**Gina Paola Sanchez Fajardo**, Contratista, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 23-12-2022 05:53:46

**Catalina Valencia Tobón**, Secretaria de Despacho, Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Fecha firma: 23-12-2022 11:34:02



075b42387431868c42eb51a3bf86cfdd595d89abd771f61e48044a3284ea3b71

